

## **Pelatihan *Profesionalisme Fresh Graduate* dalam membuat CV Berbasis ATS**

**Moh. Ainul Fais<sup>1,\*</sup>, Dedy Kunhadi<sup>2</sup> Bambang Sutejo<sup>3</sup>, Yuyun Yuniati<sup>4</sup>, Mahardani Febihapsari<sup>5</sup>, Agung Rasmito<sup>6</sup>, Silvana Mohamad<sup>7</sup>, Muthowif<sup>8</sup>, dan Djaffar Shodiq<sup>9</sup>**

<sup>1,2,3,9</sup> Program Studi Teknik Industri, Universitas W R Supratman Surabaya, Indonesia

<sup>4</sup> Program Studi Pangan, Universitas Dr. Soetomo Surabaya, Indonesia

<sup>5,8</sup> Program Studi Administrasi Publik, Universitas W R Supratman Surabaya, Indonesia

<sup>6</sup> Program Studi Teknik Kimia, Universitas W R Supratman Surabaya, Indonesia

<sup>7</sup> Pusat Kajian Teknik Industri dan Energi, Fakultas Teknik, Universitas Negeri Gorontalo, Indonesia

\*) *Corresponding author*: moh.ainulfais29@gmail.com

(Received: 01 June 2024 • Revised: 01 July 2024 • Accepted: 15 July 2024)

### **Abstract**

*Curriculum Vitae (CV) is a document that contains brief information about a person's life history. Care and experience is needed in preparing CVs and application letters, because with technological developments, companies use AI technology to filter CVs that suit the company's needs. The CV preparation technique using the Applicant Tracking System (ATS) method involves several important steps to increase the chances of your CV passing the selection and being seen by recruiters. This community service aims to train Fresh Graduates to compose CVs well using the ATS method. The results of the training were very satisfying because the female students were able to follow the material presented by the resource person, as evidenced by the CVs made by the female students when assessed by the review team, they had good results and could be said to be ATS-based CVs so they were suitable for use in applying for jobs.*

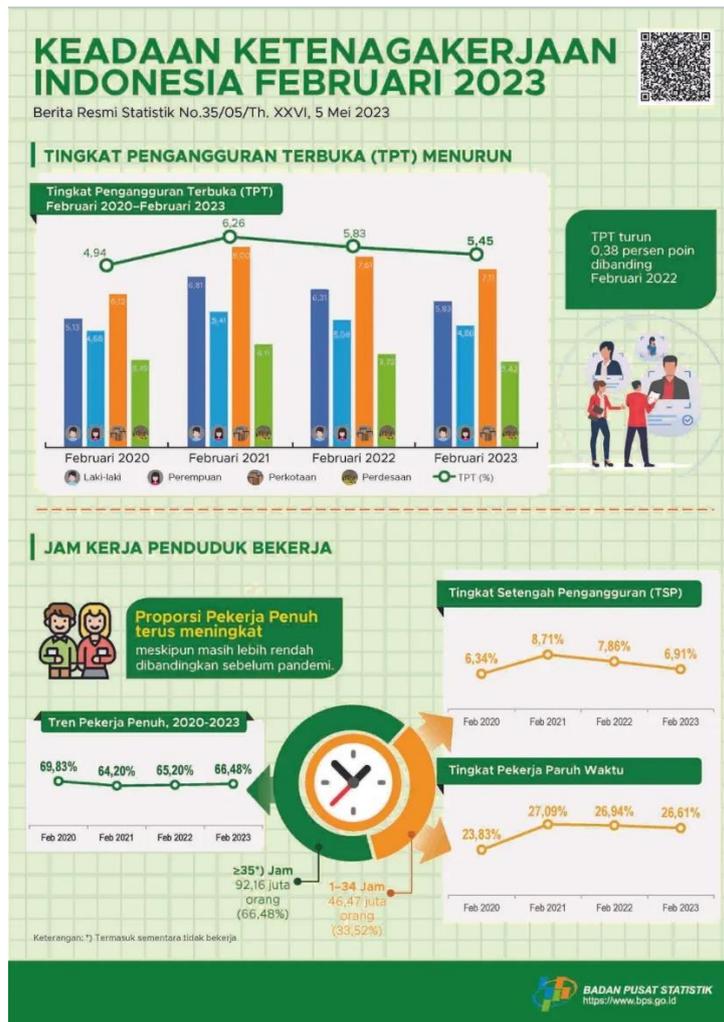
### **Abstrak**

*Curriculum Vitae (CV) adalah dokumen yang berisi informasi mengenai riwayat hidup seseorang secara lebih singkat. Perlu adanya ketelitian dan pengalaman dalam penyusunan CV dan surat lamaran, karena dengan seiringnya perkembangan teknologi, perusahaan memakai teknologi AI untuk menyaring CV yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan. Teknik penyusunan CV dengan menggunakan metode *Applicant Tracking System* (ATS) melibatkan beberapa langkah yang penting untuk meningkatkan kemungkinan CV Anda lolos seleksi dan dilihat oleh rekruter. Pengabdian kepada masyarakat ini bertujuan untuk melatih para lulusan *Fresh Graduate* untuk menyusun CV dengan baik menggunakan metode ATS. Hasil dari pelatihan sangat memuaskan karena siswa siswi mampu mengikuti materi yang disampaikan oleh narasumber, terbukti dari CV yang dibuat oleh siswa siswi ketika dinilai oleh tim review mendapatkan hasil yang baik dan sudah bisa dikatakan sebagai CV berbasis ATS sehingga layak untuk dipakai melamar pekerjaan.*

**Keywords:** *Applicant Tracking System, Application Letter, Curriculum Vitae*

## PENDAHULUAN

Pengangguran dan ketenagakerjaan masih menjadi salah satu permasalahan yang harus diperhatikan pada setiap Negara di Dunia, khususnya pada Negara berkembang seperti Indonesia [1]. Data pada laman resmi Badan Pusat Statistik (BPS) dari 2022 Februari sampai dengan 2023 Februari tingkat pengangguran terbuka mengalami penurunan sebesar 0.38% (5,45%) yang awalnya pada Februari 2022 persentase rata-rata tingkat pengangguran terbuka sebesar 5,83%, meskipun masih terbilang renda jika dibandingkan dengan sebelum masa pandemi pada Februari 2020 dengan prosentase rata-rata tingkat pengangguran terbuka sebesar 4,94% [2]. Data keseluruhan mengenai tingkat pengangguran terbuka mulai dari Februari 2020 sampai dengan february 2023 dapat dilihat pada gambar 2;



Gambar 1. Keadaan Ketenagakerjaan Indonesia Februari 2020-2023  
(Sumber: Berita Resmi Statistik [3])

Badan Pusat Statistik (BPS) menunjukkan masih banyak perusahaan di Indonesia lebih menjadikan pendidikan sebagai acuan penerimaan calon karyawan yang ada pada gambar 1 [4].



Gambar 2. Rata-Rata Upah Buruh Per Bulan Februari 2024  
(Sumber: Berita Resmi Statistik [4])

total masyarakat Indonesia per Februari 2024 berjumlah 1,84 juta jiwa dengan 25% persentasi yang mendominasi diurutan pertama, disusul dengan lulusan diploma dengan 3,87 juta dengan 21% persentase yang mendominasi diurutan kedua [4].

Gelar sarjana bukan menjadi jaminan untuk diterima kerja langsung setelah lulus meskipun data pada BPS menunjukkan penerimaan pekerja terbanyak didominasi oleh lulusan sarjana dan diploma, terutama bagi *freshgraduate* yang dianggap oleh para penyaring tenaga kerja pada setiap perusahaan belum memiliki pengalaman yang mumpuni untuk terjun secara langsung di dunia kerja, kemampuan berkomunikasi dan berkomunikasi juga sangat diperlukan untuk bersosialisasi dengan orang lain [5]. Pengalaman calon karyawan lebih berpengaruh dalam menunjang optimalisasi kinerja kerja karyawan, pengalaman itu dapat terlihat lewat cara berkomunikasi seorang pelamar kerja [6]. Cara berkomunikasi bukan hanya bisa disampaikan dengan cara lisan tetapi juga bisa disampaikan lewat cara tertulis (*soft skill*) [7]. Perusahaan berskala internasional tidak hanya memandang tingkat pendidikan dari seorang pelamar [8]. Sebagian kecil perusahaan mulai mengambil standar yang telah diterapkan oleh perusahaan maju sekala internasional yang lebih melihat potensi calon karyawan dari pada melihat pendidikannya [9]. Permasalahannya perusahaan di Indonesia masih mematok pendidikan dan nilai IPK dari pada pengalaman pelamar karena banyak dari lulusan tidak mampu menyampaikan atau berkomunikasi dengan cara tertulis [10]. Menurut wijono et al., (2020) rendahnya *soft skill* atau daya saing yang dimiliki oleh seseorang menjadi penyebab utama banyaknya lulusan menjadi pengangguran [11]. *Hardskill*

saja tidak cukup untuk, karena calon pekerja atau lulusan berdaya saing internasional harus memiliki *softskill* sebagai *suport* untuk kesuksesan karir [12]. *Curriculum vitae* adalah salah satu *soft skill* yang sangat berpengaruh untuk bisa berkomunikasi secara lisan dengan pihak *human resource development* (HRD) [12]. *Curriculum vitae* adalah berkas atau dokumen pendukung untuk *human resource development* (HRD) melihat kelayakan dari seorang pelamar, jadi perusahaan melihat secara langsung kemampuan dari seorang pelamar [13].

*Curriculum vitae* yang menarik dibaca oleh *human resource development* (HRD) akan meningkatkan peluang untuk diterima kerja [14]. Fungsi dari *curriculum vitae* bagi para pencari kerja sangatlah vital, HRD akan menjadikn *curriculum vitae* sebagai perantara melihat kopetensi dari pelamar [15]. Semakin banyak pelamar juga akan sulit dan merepotkan pihak HRD, menyebabkan tidak bisa membaca *curriculum vitae* yang telah dikirim oleh pelamar, sehingga banyak perusahaan menggunakan *Applicant Tracking System* (ATS) yang bertugas menyaring lamaran dengan format yang telah diprogramkan supaya sesuai dengan keinginan HRD [16]. Menurut Mayers; (2023) 98,8% perusahaan sudah mulai menggunakan ATS [17]. Mayoritas dari masyarakat Indonesia belum mengerti CV yang sesuai dan Berbasis *Applicant Tracking System*[18]

Universitas W R Supratman Surabaya menggelar pengabdian kepada masyarakat kepada siswa SLTA wilayah Surabaya dan Bangkalan untuk membuat CV berbasis ATS yang sesuai dengan *Applicant Tracking System* (ATS) atau sering disebut CV berbasis *ATS-friendly*. Tajuk dalam pengabdian kepada masyarakat kali ini adalah “Pelatihan *Profesionalisme Fresh Graduate* dalam membuat CV berbasis ATS”. Pengabdian kepada masyarakat kali ini berfokus terhadap peningkatan keterampilan menyusun CV berbasis ATS siswa tingkat SLTA wilayah Surabaya dan Bangkalan, hasil penyusunan CV berbasis ATS diharapkan mampu lolos penyaringan program ATS dan mampu menarik pihak perekrut.

## METODE PENELITIAN

Kegiatan ini dilaksanakan di lantai 2 gedung Program Studi Pendidikan Guru Sekolah Dasar Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Univeristas WR Supratman Surabaya pada tanggal 15 November 2023 pukul 13:00 - Selesai. Pelatihan diikuti oleh siswa SLTA wilayah Surabaya dan Bangkalan. Kegiatan dimulai dari sosialisasi pengenalan *curriculum*, kemudian dilanjutkan dengan pelatihan penyusunan *curriculum vitae* berbasis ATS bagi siswa SLTA wilayah Surabaya dan Bangkalan. Rangkaian kegiatan dapat dilihat pada Tabel 1;

Tabel 1. Rundown acara pelatihan

No.	Hari Rabu, 15 November 2023		
	Jam	Kegiatan	Pelaksana
1	13:00-13:20	Sambutan Wakil Rektor 1 Universitas WR Supratman	Bambang Sutejo, S. T., M. T.
2	13:20-13:30	Pemaparan <i>Rundown</i> acara	Bapak Muthowif, S. H.,S,Pd. I., M. H.
3	13:30-13:40	Sosialisasi CV BERBASIS ATS	Mahardani Febihapsari, S. Sos., M. Sosiso dan 2 mahasiswa
4	13:40-15:00	Pelatihan Pembuatan CV BERBASIS ATS (Presentasi & Prakrek)	Abdullah, S. H.
5	15:00-16-00	Q&A, kuis, dan penutupan	Abdullah, S. H., panitia dari mahasiswa dan Muthowif, SH.,S,Pd.I,MH

## HASIL DAN PEMBAHASAN

Pengabdian kepada masyarakat yang bertema “Pelatihan *Profesionalisme Fresh Graduate* dalam membuat CV” berlangsung dengan hikmat dan lancar. Kegiatan dimulai dengan sambutan yang langsung disampaikan oleh Wakil Rektor 1 Universitas WR Supratman (Bambang Sutejo, S. T., M. T.), yang dapat dilihat pada gambar 3:



Gambar 3. Sambutan oleh Wakil Retor 1

Materi tentang pengembangan generasi muda untuk menyongsong dunia kerja secara langsung di era *industry 4.0* yang disampaikan oleh wakil rektor 1 Universitas WR Supratman pada saat acara sambutan dan berpesan pada pelatihan *Profesionalisme Fresh Graduate* dalam penyusunan CV berbasis ATS ini akan menjadi bekal penting bagi para siswa tingkat SLTA wilayah Surabaya dan Bangkalan ketika mereka memasuki dunia kerja yang sangat kompetitif, tentu saja ditambah dengan *soft skill* maupun *hard skill*.

Acara pelatihan dilanjutkan oleh moderator Bapak Muthowif, S. H.,S,Pd. I., M. H. Sekaligus dosen Fakultas Ilmu Sosial dan Politik, foto Bapak Muthowif, S. H.,S,Pd. I., M. H. pada saat menjadi moderator dapat dilihat pada gambar 4:



Gambar 4. Bapak Muthowif, S. H.,S,Pd. I., M. H. Menjadi Moderator Dan Ikut Menyampaikan Sambutan

Bapak Muthowif juga ikut menambahkan pesan yang disampaikan wakil rektor 1 Universitas WR Supratman, Bapak Muthowif, S. H.,S,Pd. I., M. H. menyampaikan “masih ada yang

belum memahami mengenai struktur CV berbasis ATS ketika melamar, sehingga pelatihan semacam ini sangat diperlukan untuk menambah wawasan”, selesai Bapak Muthowif, S. H.,S. Pd. I., M. H. menyampaikan, sambutan dan pemaparan *rundown* acara Bapak Muthowif, S. H.,S.Pd. I., M. H., acara dilanjutkan oleh Ibu Mahardani Febyhapsari, S. Sos., M. Sosio dan 2 mahasiswa (davina Intan Angraini dan Panca Bagus Septian LS) untuk menjelaskan dan sosialisasi mengenai CV berbasis ATS sebelum dibawakan langsung oleh narasumber. Foto kegiatan Ibu Mahardani Febyhapsari, S. Sos., M. Sosio dan 2 mahasiswa dapat dilihat pada gambar 5;



Gambar 5. Kegiatan Sosialisasi 2 Mahasiswa Universitas W R Supratman Memberikan Sosialisasi Tentang CV BERBASIS ATS Dan Surat Lamaran

Sosialisasi berjalan dengan sangat baik sehingga kedua mahasiswa Universitas W R Supratman mampu menarik antusias peserta sebelum masuk ke materi inti penyusunan CV berbasis ATS. Selesai sosialisasi kedua mahasiswa Universitas W R Supratman menyerahkan pemaparan materi inti dan praktek menyusun CV Berbasis ATS kepada narasumber Bapak Abdullah, S. H.. Narasumber yang diplot sebagai pembawa materi dalam pelatihan berasal dari kalangan industri yang akan memberikan *insight* dan membedah langsung CV Berbasis ATS sekaligus seluk beluk dunia *industry* yang nantinya akan berguna bagi para siswa ketika mereka terjun langsung ke dunia kerja, yaitu bapak Abdullah, S. H. selaku *senior manager human resource*. Foto penyampaian materi oleh Bapak Abdullah, S. H. pada gambar 6;



**Gambar 6. Penyampaian materi oleh narasumber**

Peserta yang hadir sangat bersemangat dan antusias dengan penyampaian materi oleh narasumber yang berjalan dengan sangat interaktif. Para peserta juga banyak melontarkan pertanyaan seputar CV maupun dunia kerja. Mereka mendapat tidak hanya pelatihan pembuatan CV tetapi juga *insight* mengenai dunia pekerjaan. Selesai pematerian dan praktek penyusunan CV berbasis ATS, acara langsung dilanjutkan menuju kegiatan Q&A, kuis, dan sampai di penghujung acara dan ditutup langsung dengan kegiatan foto bersama. Foto bersama dapat dilihat pada gambar 7;



**Gambar 7. Peserta Kegiatan dan Pemateri**

Pelatihan kali ini, peserta tidak hanya diberikan materi, tetapi juga praktek langsung pembuatan CV berbasis ATS. Setelah pemberian materi, setiap peserta diminta untuk membuat CV berbasis ATS yang nantinya akan dikoreksi langsung oleh bapak Abdullah, S. H.. Pelatihan pembuatan CV berbais ATS ini berlangsung selama hampir 2 jam lebih 20 menit. Kegiatan diakhiri pada pukul 16.00. Menurut salah satu peserta yang hadir pada kesempatan kali ini, pelatihan pembuatan CV berbasis ATS ini sangat berguna bagi dirinya

kelak ketika akan melamar di sebuah perusahaan, peserta tersebut juga sangat berharap ada acara serupa kedepannya seperti pelatihan untuk menghadapi *interview* kerja.

## KESIMPULAN

Dari hasil pengabdian kepada masyarakat yang bertema “Pelatihan Profesionalisme Fresh Graduate dalam membuat CV berbasis ATS” dapat disimpulkan bahwa hasilnya mampu memberikan dampak positif bagi mahasiswa dan siswa SLTA wilayah Surabaya dan Bangkalan dalam cara bagaimana membuat menyusun CV berbasis ATS yang menarik dan mudah, terbukti ketika direview oleh tim ahli (panitia) sudah sesuai dengan arahan yang diberikan oleh narasumber yang merupakan seorang praktisi profesional yang sangat berpengalaman (bapak Abdullah, S. H. selaku *senior manager human resource*). Harapan kedepan dilanjutkan dengan memberikan pelatihan untuk menghadapi *interview* kerja.

## DAFTAR PUSTAKA

- [1] R. M. Firmansyah, A. T. Dwi, and A. G. Saifudin, “Applicant Tracking System, Application Letter, Curriculum Vitae,” *Sahmiyya: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, vol. 1, no. 1, pp. 150–156, 2022, Accessed: Jun. 03, 2024. [Online]. Available: <https://e-journal.uingsudur.ac.id/sahmiyya>
- [2] B. O. S. Reinhard, S. Pardede, R. Rahim, and D. Desmawan, “Analisis Pengaruh Indeks Pembangunan Manusia dan Pendidikan Terhadap Tingkat Pengangguran Terbuka di Provinsi Sumatera Utara,” *JETISH: Journal of Education Technology Information Social Sciences and Health*, vol. 1, no. 1, pp. 55–63, 2023, [Online]. Available: <https://data.tempo.co/data/887/tingkat-pengangguran-terbuka-berdasarkan-pendidikan-tertinggi->
- [3] Badan Pusat Statistik (BPS), “Februari 2023: Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) sebesar 5,45 persen dan Rata-rata upah buruh sebesar 2,94 juta rupiah per bulan,” *Berita Resmi Statistik*, May 05, 2023.
- [4] Badan Pusat Statistik (BPS), “Rata-rata Upah Buruh Per Bulan Februari 2024,” *Berita Resmi Statistik*, Jakarta, May 2024. Accessed: Jun. 06, 2024. [Online]. Available: <https://www.bps.go.id/id/infographic>
- [5] M. Afrizal Miradji, W. Abdi Santoso, O. Dwi Wasisca, and L. Friska Ayu Trisna Verdiani, “Adversity Quotient dan Kecemasan Menghadapi Dunia Kerja Pada Mahasiswa Fresh Graduate,” *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, vol. 2, no. 2, pp. 297–301, 2024, [Online]. Available: <http://jurnal.kolibi.org/index.php/neraca>
- [6] P. Komang, Y. Agustina, and G. Alit Suputra, “Pengaruh Diklat, Pengalaman Kerja dan Kompetensi Terhadap Pengembangan Karir Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Gianyar,” *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, vol. 3, no. 2, pp. 321–335, Feb. 2023.
- [7] D. Damayani Pohan and U. S. Fitria, “Jenis-Jenis Komunikasi,” *Cybernetics: Journal Educational Research and Social Studies*, vol. 2, no. 3, pp. 29–37, Jul. 2021, [Online]. Available: <http://pusdikra-publishing.com/index.php/jrсс>

- [8] A. Ika Deswanti, M. Asbari, D. Novitasari, and A. Purwanto, “Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan: Narrative Literature Review,” *JOURNAL OF INFORMATION SYSTEMS AND MANAGEMENT*, vol. 02, no. 03, pp. 34–40, 2023, [Online]. Available: <https://jisma.org>
- [9] M. M. DR HA Rusdiana, *MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA: Untuk Meraih Keunggulan Kompetitif*. Arsad Press, 2022.
- [10] K. Sudhiastini and N. K. Sukanti, “Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Pengembangan Karir Pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Gianyar,” *Jurnal IndraTech*, vol. 5, no. 1, pp. 25–31, 2024.
- [11] S. Wijono, C. H. Soetjningsih, and S. Prapunoto, “Pelatihan Memasuki Dunia Kerja,” Surabaya, 2020.
- [12] R. Saptoto, Y. N. Asri, and T. N. Palupi, *Soft Skill Seni Mengenal Potensi Diri*. Makasar: TOHAR MEDIA, 2024.
- [13] T. N. Fitria, “Bimbingan Karir Bagi Lulusan Mahasiswa: Pelatihan Mencari Lowongan Pekerjaan, Menulis Surat Lamaran Pekerjaan dan Mendesain CV Menarik,” *Journal of Entrepreneurship and Community Innovations*, vol. 1, no. 1, pp. 9–15, 2022, doi: <https://doi.org/10.33476/jeci.v1i1.15>.
- [14] N. , Iwan Satriyo, N. , Nurhayani, and N. S. H. Yulianita Rahayu, *Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi Industri*. CV Jejak (Jejak Publisher), 2021.
- [15] H. B. Wijaya *et al.*, “Pelatihan Pembuatan Curriculum Vitae Menggunakan Aplikasi Canva Di SMKN 6 Tanggerang Selatan,” *AMMA : Jurnal Pengabdian Masyarakat*, vol. 1, no. 10, pp. 1233–1238, Oct. 2022.
- [16] M. H. Carolinda and D. Mea, “Pelatihan Pembuatan Surat Lamaran Kerja dan Curriculum Vitae Bagi Pencari Kerja dan Fresh Graduates,” *Jurnal Pengabdian Masyarakat Berkemajuan*, vol. 7, no. 2, pp. 758–765, Jun. 2023.
- [17] S. Myers, “Applicant Tracking System (ATS) Usage Report: Key Shifts And Strategies For Job Seekers. ,” 2023.
- [18] Arifudin, *Perencanaan dan Pengendalian SDM*. Feniks Muda Sejahtera., 2022.